

*Zásady  
výberového konania na funkciu riaditeľa Justičnej akadémie  
(č. 7877/2004-41)*

Zásady výberového konania na voľné miesto riaditeľa Justičnej akadémie sú vypracované v súlade so zákonom č. 548/2003 Z.z. o Justičnej akadémii a o zmene a doplnení niektorých zákonov .

**I. časť**

I.

*Vyhlásenie výberového konania*

(1) Výberové konanie na voľné miesto riaditeľa vyhlasuje Rada Justičnej akadémie.

(2) Výberové konanie sa vyhlasuje verejne, výveskou na informačnej tabuli súdov a prokuratúr a internetovej stránke ministerstva spravodlivosti a Generálnej prokuratúry SR najmenej 30 dní pred uskutočnením výberového konania.

II.

*Predpoklady na výkon funkcie riaditeľa a zástupcu riaditeľa*

(1) Okrem predpokladov uvedených v § 8 ods. 3 zákona č. 548/2003 Z.z. o Justičnej akadémii a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa u uchádzačov v rámci výberového konania overuje najmä:

- odborná spôsobilosť,
- všeobecný prehľad,
- rýchlosť uvažovania a schopnosť rozhodovania,
- manažerská a riadiaca schopnosť,
- verbálny prejav,
- znalosť cudzieho jazyka (angličtina, francúzština, nemčina).

(2) Pri preukazovaní odbornej spôsobilosti môže uchádzač predložiť: zoznam materiálov z odbornej publikačnej činnosti,

III.

*Písomnosti a doklady, ktoré je uchádzač povinný predložiť*

Uchádzač je povinný predložiť nasledovné doklady:

- prihlášku do výberového konania,
- profesný životopis
- odpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace,

- potvrdenie o dĺžke vykonávania funkcie sudcu alebo prokurátora,
- pracovné hodnotenie,
- doklad potvrdzujúci znalosť cudzieho jazyka, príp. čestné vyhlásenie o znalosti cudzieho jazyka
- informáciu (prehľad) o publikačnej a prednáškovej činnosti

## IV.

## Výberová komisia

(1) Výberové konanie uskutočňuje výberová komisia zložená z členov Rady Justičnej akadémie. Predsedom výberovej komisie je predseda Rady Justičnej akadémie.

(2) Komisia je uznášaniaschopná ak je prítomných jej sedem členov.

(3) V prípade neprítomnosti niektorého člena komisie sa určený minimálny počet bodov (čl. VI, ods. 3) pomerne zníži.

## V.

## Výberové konanie

(1) Po uplynutí lehoty na podanie prihlášky do výberového konania, spravidla 10 dní pred uskutočnením výberového konania, komisia posúdi predložené prihlášky uchádzačov z formálneho hľadiska. V prípade, ak uchádzač nepredložil všetky požadované doklady vyzve ho na ich doplnenie. Ak uchádzač nespĺňa podmienky výberového konania predseda komisie mu túto skutočnosť oznámi a nepozve ho na výberové konanie.

(2) Uchádzača, ktorý spĺňa predpoklady ustanovené v § 8 ods. 3 zákona č. 548/2003 Z. z. o Justičnej akadémii a o zmene a doplnení niektorých zákonov predseda výberovej komisie pozve na výberové konanie najmenej 7 dní pred jeho uskutočnením.

(3) Výberové konanie sa uskutočňuje písomnou a ústnou formou.

(4) Účelom ústneho pohovoru je zistiť úroveň verbálneho prejavu uchádzača, komunikačné predpoklady, dôvody záujmu o miesto riaditeľa a manažerské predpoklady.

(5) Písomná časť výberového konania sa uskutočňuje formou testu. Obsahom písomnej časti je 25 otázok týkajúcich sa právnych teórií, ústavného práva, postavenia súdnej moci, sudcovskej etiky a postavenia prokuratúry. Maximálny počet bodov v písomnej časti je 25 bodov.

(6) Člen komisie vyhodnotí celú odpoveď uchádzača vždy pridelením bodov v hodnote od 0-5. Maximálny počet bodov v ústnej časti je 50 bodov.

(7) Uchádzačovi, ktorý splnil predpoklady podľa čl. II ods. 2 možno prideliť od 0-15 bodov za preukázanú odbornú publikačnú a prednáškovú činnosť.

(7) Jazykové znalosti uchádzača možno overiť v písomnej časti výberového konania prekladom odborného textu z anglického jazyka alebo francúzskeho jazyka alebo z nemeckého jazyka. Za preukázanie jazykových znalostí možno uchádzačovi prideliť ďalšie body v hodnote od 0 -10 bodov.

## VI.

### Hodnotenie a postup výberovej komisie

(1) Každý člen výberovej komisie, po zohľadnení výsledkov ústneho pohovoru urobí vlastné poradie úspešnosti uchádzačov a odovzdá ho spolu so stručným odôvodnením predsedovi výberovej komisie. Na základe dosiahnutých výsledkov u jednotlivých členov komisie predseda výberovej komisie zostaví konečné poradie uchádzačov.

(2) Najvyššie bodové hodnotenie, ktoré môže uchádzač o voľné miesto riaditeľa akadémie dosiahnuť je 100 bodov.

(3) Ak uchádzač získa menej ako 40 bodov, výberová komisia musí konštatovať, že vo výberovom konaní neuspel.

(4) V prípade rovnosti poradia dvoch alebo viacerých uchádzačov sa o ich poradí rozhodne osobitným hlasovaním.

(5) Výsledky výberového konania oznámi rada uchádzačovi do 10 dní od jeho skončenia.

(6) Ak výberová komisia na základe výsledkov výberového konania nevyberie uchádzača na voľné miesto riaditeľa Justičnej akadémie, pretože žiadny z uchádzačov neuspel, rada vyhlási nové výberové konanie najneskôr do 3 týždňov odo dňa skončenia predchádzajúceho výberového konania.

(7) Ak úspešný uchádzač, po oznámení výsledku výberového konania dodatočne neprejaví záujem o voľné miesto riaditeľa akadémie, musí byť takto uvoľnené miesto ponúknuté v poradí ďalšiemu úspešnému uchádzačovi.

(8) Ak uchádzač, ktorý bol neúspešný vo výberovom konaní na voľné miesto riaditeľa požiada o oznámenie dôvodov svojho negatívneho hodnotenia, predseda výberovej komisie je povinný mu tieto dôvody oznámiť do 30 dní od podania jeho žiadosti.

## VII.

Tieto zásady platia aj na výberové konanie na funkciu zástupcu riaditeľa Justičnej akadémie.

Bratislava 3. mája 2004

  
**JUDr. Martin Lauko**

predseda Rady Justičnej akadémie